



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

Il villaggio della speranza 4.0: piccole impronte

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Assistenza minori e giovani in condizioni di disagio

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Aumentare l'ampiezza e l'intensità di servizi educativi e assistenziali per i minori nei comuni target dell'intervento, favorendo l'inclusione sociale attiva dei minori più svantaggiati, lo sviluppo di competenze prosociali e di cittadinanza, la rifunzionalizzazione dei comportamenti, e offrendo supporto educativo alle famiglie in maggiore difficoltà.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

- Supporto nelle attività di laboratorio; lavoro segretariale per raccolta iscrizioni, adesioni, ecc.
- Supporto nelle attività di laboratorio espressivo
- Supporto e aiuto nelle attività di tutoraggio scolastico pomeridiano.
- Organizzazione in collaborazione con scuole, oratori, associazioni e di attività pomeridiane
- Accompagnamento dei minori a scuola e a casa
- Collaborazione con personale specializzato (psicologi, neuropsichiatri infantili e assistenti sociali) nel supporto domiciliare o in strutture appropriate di minori disagiati: ascolto, partecipazione a giochi di ruolo o finalizzati ecc.
- Collaborazione con personale specializzato (psicoterapeuti della famiglia, insegnanti ecc.) nell'organizzazione di incontri per genitori allo scopo di supporto e/o di prevenzione di situazioni familiari problematiche
- Organizzazione di gite, eventi sportivi, ecc. per famiglie ai fini di creare occasioni di condivisione per i membri della famiglia e si scambio tra le diverse famiglie partecipanti

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Comune di Grottammare, via Marconi 50, 63066
Comune di Ripatransone, p.zza XX Settembre 1, 63065
Comune di Acquaviva Picena, via san rocco 9, 63075
Comune di Monsampolo del Tronto, c.so v. Emanuele 87, 63077
Comune di Offida, via Roma 15, 63073
Comune di Montalto delle Marche, p.zza Umberto I 12, 63086
Comune di San Benedetto del Tronto, viale de Gasperi 124, 63074
Comune di Castel di Lama, via Carrafo 22, 63082
Comune di Castorano, via P.C. Orazi 3, 63081
Comune di Cossignano, via borgo 7, 63067
Comune di Cupra Marittima, p.zza libertà 11, 63064
Comune di Massignano, p.zza Garibaldi, 63061
Comune di Colli del Tronto, p.zza Garibaldi 1, 63079
Comune di Appignano del Tronto, via Roma 98, 63083

Comune di Carassai, p.zza Matteotti 4, 63063
Comune di Castignano, via Margherita 25, 63072
Comune di Montepandone, via limbo 2, 63076
Comune di Spinetoli, Piazza Kennedy 5, 63078
Comune di Montefiore dell'Aso, Piazza della Repubblica 2, 63062

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

30 posti senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Non divulgare le informazioni riguardanti l'utenza e l'ente;
- Mantenere un comportamento consono al contesto operativo;
- Partecipare alle iniziative riguardanti il Servizio Civile organizzate o promosse dal Comune di Ripatransone dal Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio Civile Universale;
- Diligenza, riservatezza, disponibilità nei confronti dei destinatari del progetto e degli utenti delle sedi;
- Disponibilità per un periodo non superiore ai sessanta giorni a svolgere attività di progetto presso altre località non coincidenti con la sede di attuazione del progetto, al fine di dare attuazione ad attività specifiche connesse alla realizzazione del progetto medesimo;
- Disponibilità alla flessibilità oraria secondo quanto concordato nel progetto e secondo l'orario di ufficio delle sedi accreditate, in particolare per l'utilizzo obbligatorio dei permessi per eventuali giorni di chiusura obbligatori (es: chiusura periodo estivo, ponti festivi).

Si comunica che le sedi di progetto, oltre alle festività riconosciute, saranno chiuse i seguenti giorni: "Le sedi di progetto effettuano chiusure oltre i giorni di calendario riconosciuti, in occasione di ponti e festività. Di anno in anno vengono stabilite le chiusure extra e vengono poi comunicate a volontari e dipendenti".

25 ore di servizio settimanali su 5 giorni settimanali

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

- conoscenze di carattere generale in un processo di formazione generale: Valori e identità del servizio civile; La cittadinanza attiva; Il giovane volontario nel sistema del servizio civile;
- conoscenze sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile (ai sensi del D.lgs 81/2008);
- conoscenza dell'ente e del suo funzionamento;
- conoscenza dell'area d'intervento del progetto;
- migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto;
- capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio;
- competenze sociali e civiche: queste includono competenze personali, interpersonali e interculturali e riguardano tutte le forme di comportamento che consentono alle persone di partecipare in modo efficace e costruttivo alla vita sociale e lavorativa, in particolare alla vita in società sempre più diversificate, come anche a risolvere i conflitti ove ciò sia necessario. La competenza civica dota le persone degli strumenti per partecipare appieno alla vita civile grazie alla conoscenza dei concetti e delle strutture sociopolitici e all'impegno a una partecipazione attiva e democratica;
- competenze di cittadinanza: Imparare ad imparare; progettare; comunicare; collaborare e partecipare; agire in modo autonomo e responsabile; risolvere problemi; individuare collegamenti e relazioni; acquisire e interpretare l'informazione;

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

L'accertamento dell'idoneità dei candidati avverrà mediante un esame comparativo dei curricula sulla base delle dichiarazioni rilasciate e mediante colloquio volto ad accertare le competenze richieste e la compatibilità dei candidati con il contesto operativo dove si svolge il progetto.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

P.zza XX Settembre n.1 Ripatransone

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

P.zza XX Settembre n.1 Ripatransone.

La durata complessiva della formazione specifica è di 75 ore e sarà svolta per 53 ore entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto e le restanti 22 ore entro il terzo ultimo mese.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

MAR23: Marche Attive e Resilienti

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.
Ridurre le disuguaglianze all'interno e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Assistenza minori e giovani in condizioni di disagio

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

8 posti previsti per giovani con minori opportunità

Tipologia di minore opportunità: Bassa scolarizzazione

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata : Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

Ore dedicate: Numero ore totali 22

Tempi, modalità e articolazione oraria

L'intero percorso di tutoraggio sarà svolto tra il 9° e il 12° mese. Sarà articolato in 6 moduli. 5 moduli collettivi per un totale di 24 ore relativi ai contenuti obbligatori del percorso, un modulo individuale di 4 ore.

Il tutoraggio sarà strutturato per lo più in forma laboratoriale interattiva con degli approfondimenti teorici.

Attività di tutoraggio: informare e orientare: nell'ambito di laboratori di orientamento, si forniranno strumenti puntuali circa le opportunità di formazione e di lavoro sul territorio, i luoghi e le modalità per una ricerca efficace, le tendenze del mercato del lavoro locale, nazionale e internazionale, le misure a sostegno del lavoro, ecc.

conoscere: partendo dalla conoscenza delle difficoltà che possono caratterizzare i percorsi di crescita e di sviluppo in molti Operatori Volontari, il tutor impiega le proprie competenze (pedagogiche, didattiche, psicologiche, disciplinari) per strutturare percorsi di affiancamento, supporto e coaching, volti a rendere gli Operatori Volontari più consapevoli, autoregolati e strategici nella ricerca del loro sbocco professionale.

assistere: si affiancherà l'Operatore Volontario nella predisposizione di un curriculum vitae efficace e pertinente rispetto.